

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Кинельского
управления министерства
образования и науки
Самарской области

от 20.01.2018 г. № 105
Руководитель управления
С.Ю. Полищук



УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства
имущественных отношений
Самарской области

от 30.01.2018 г. № 105

Врио министра
М.А. Солянин



Изменения в Устав

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 9
города Кинеля городского округа Кинель Самарской области

КОПИЯ ВЕРНА

Директор Су О.В. Бурачен



ПРИНЯТЫ

решением Общего собрания
трудового коллектива

Протокол № 1 от «10» января 2018 г

Председатель Общего собрания

трудового коллектива Жама Н.Ю. Самаркина

Пункт 3.16. Устава изложить в следующей редакции: «В Учреждении наполняемость классов и групп продленного дня определяется исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося».

Из пункта 3.22. Устава исключить абзацы следующего содержания: «В следующий класс могут быть условно переведены учащиеся, имеющие по итогам учебного года академическую задолженность по одному учебному предмету.

Ответственность за ликвидацию учащимися академической задолженности в течение следующего учебного года возлагается на их родителей (законных представителей)».

Пункт 5.4. «Общее собрание трудового коллектива» изложить в следующей редакции:

Общее собрание трудового коллектива составляют все работники Учреждения. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании трудового коллектива избирается председатель.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания трудового коллектива обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания трудового коллектива, а также не менее 25% состава его членов.

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- принятие устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также

положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;

- разработка и принятие локальных актов, касающихся деятельности всего трудового коллектива;

- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на собрание директором Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. На Общем собрании трудового коллектива ведутся протоколы, подписываемые председателем собрания, которые хранятся в Учреждении. Решение Общего собрания трудового коллектива по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

В пункте 5.5. Устава в абзаце 8 строку 20: «согласование ежегодного публичного отчета» **изложить в следующей редакции:** «согласование ежегодного отчета о результатах самообследования».

В пункте 5.6. Устава в абзаце 3 строке 9: слово «календарном» заменить на слово «учебном».