

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа № 9 города Кинеля городского округа Кинель Самарской области**

**П Р И К А З**

От 30.12.2019 года

№ 365 - ОД

**«О внесении изменений и дополнений в «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах»**

В целях приведения локального акта ГБОУ СОШ № 9 г. Кинеля «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах» в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с приказом МОиНСО от 19.02.2009г № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области в ред. от 03.10.2019 № 314-од , по согласовании с Управляющим советом (протокол № 3 от 25.12.2019 г.)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Утвердить следующие изменения, которые вносятся в «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах», утвержденное приказом директора ГБОУ СОШ № 9 г. Кинеля от 13.03.2018г № 48-од:

1. В п. 5.25. в предложении «стаж работы в должности не менее 6 месяцев» цифру «6» заменить на цифру «4».
2. В п.5.14. добавить абзац следующего содержания: «Педагогическим работникам, принятым на работу из другой школы, стимулирующие выплаты определяются критериями и показателями оценки результативности и качества работы отдельных категорий работников ГБОУ СОШ № 9 г. Кинеля по результатам работы в другой школе по итогам за предыдущий учебный год».
3. Внести изменения в следующие подпункты пункта 4.4, изложив их в новой редакции:
  - 4.4.12. за проведение мониторингов и диагностик по школе – до 5 000 руб.;
  - 4.4.13. за работу по организации дистанционного обучения (в том числе детей-инвалидов) – до 10 000 руб.;
  - 4.4.15. за организацию работы со школьными объединениями и студиями (КВН, ЮИДД, Школа безопасности, Сократ, школьный радиоузел, телестудия, и др.) – до 6 000 руб.;
  - 4.4.20. за участие в создании элементов образовательной инфраструктуры (организация и оформление тематических выставок, стендов, оформление помещений, территорий Учреждения) – до 10000 руб.;



- 4.4.21. за участие в выездных мероприятиях обучающего характера (круглых столах, семинарах, конференциях, конкурсах, фестивалях и др.) – до 3000 руб.;
- 4.4.23. за сопровождение участников ОГЭ, ГВЭ и ЕГЭ в пункты проведения экзамена (ППЭ) – до 5 000 руб.
- 4.4.26. за выполнение обязанностей секретаря педсовета (тренерского совета), ведение протоколов собраний трудового коллектива и т.п. – до 3000 руб.
- 4.4.27. за наставничество - до 10 000 руб.;
- 4.4.31. за организацию работы по формированию базы данных и ведение АСУ РСО – до 10 000 руб.;
- 4.4.42. за формирование и подготовку команд к различным спартакиадам, конкурсам фестивалям и т.п. среди учащихся и трудовых коллективов – до 5 000 руб.
- 4.4.44. за привлечение специалистов к организации и проведению мероприятий по всем видам испытаний норм ГТО в течение года – до 7 000 руб.;
- 4.4.51. за выдачу справок об обучении родителям и /или обучающимся по месту требования - до 3000 руб.;
- 4.4.52. за организацию подвоза обучающихся (школьных перевозок) – до 6000 руб.
- 4.4.56. за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек, в том числе в электронном виде – до 6000 руб.;
- 4.4.57. за работу в автоматизированных информационных системах - до 8 000 руб.
- 4.4.58. за подготовку и сдачу отчетов в системе электронного мониторинга – до 15 000 руб.
- 4.4.59. за составление и предоставление срочной информации по запросам вышестоящих организаций - до 5 000 руб.;
- 4.4.64. за пошив и подготовку детских, взрослых костюмов, к праздникам, развлечениям и др. мероприятиям, атрибутов к сюжетно-ролевым играм, спортивной формы к соревнованиям по различным видам спорта – до 10 000 руб.;
- 4.4.65. за обеспечение мелкого ремонта спортивного инвентаря, спортивной формы, спортивного и (или) музыкального оборудования, изготовление пособий - до 10 000 руб.;
- 4.4.66. за привлечение технического, обслуживающего, вспомогательного, педагогического персонала к дополнительным работам, связанным с обеспечением санитарно-гигиенических условий образовательного процесса и работ по благоустройству территории Учреждения - до 15 000 руб.;
- 4.4.67. за сборку и разборку детской и школьной мебели, устранение повреждений и неисправностей мебели, игрового оборудования в Учреждении – до 10000 руб.
- 4.4.70. за сопровождение групп обучающихся на выездные мероприятия – до 10 000 руб.;



- 4.4.75. за обеспечение санитарно-гигиенических условий, обработку оборудования, инвентаря, помещений Учреждения (пищеблока, кладовой, подсобных помещений и т.п.) – до 6000 руб.;
- 4.4.77. за выращивание , размножение и уход за комнатными растениями зимнего сада и растениями на территории Учреждения – до 6 000 руб.
- 4.4.78. за создание интерьера зимнего сада, планировку и художественное оформление территории Учреждения – до 5000 руб.;
- 4.4.79. за сложность и интенсивность работы по уборке площадей с высокой проходимостью (в том числе лестничных пролетов, гардеробных помещений) – до 7000 руб.;
4. Внести изменения в следующие подпункты пункта 7.6., изложив их в новой редакции:
- 7.6.7. за результативность и эффективность работы по итогам за квартал, полугодие, год – до 20 000 руб.;
- 7.6.8. за своевременную и качественную подготовку документов к сдаче годовых отчетов – до 20 000 руб.;
- 7.6.14. за эффективную работу по ведению делопроизводства– до 10 000 руб.;
- 7.6.15. за эффективную работу по подготовке и сдаче финансовой отчетности по итогам за квартал, полугодие, год – до 20 000 руб.;
- 7.6.16. за высокое профессиональное мастерство и результативный многолетний труд – до 10 000 руб.
5. В «Положении об оплате труда и стимулирующих выплатах» Приложение № 2 «Критерии и показатели качества труда работников административно-хозяйственного персонала СОШ» дополнить критериями по должности инженер-программист:

Показатели	Критерии	Максимальный балл
<b>VI. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса</b>  (инженер-программист)	1. Отсутствие обоснованный жалоб на состояние мультимедийного оборудования школы со стороны участников образовательного процесса.	2
	1. Отсутствий замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности .	2
	2. Отсутствие обоснованных замечаний (жалоб) со стороны педколлектива, родителей и учащихся.	2
	3. Проведение консультаций с участниками образовательного процесса по работе с программным обеспечением , сайтами , по защите информации.	2
	4. Отсутствие замечаний по предоставлению статистических отчетов по учреждению.	2



6. В «Положении об оплате труда и стимулирующих выплатах» в Приложение № 4 «Критерии и показатели результативности и качества работы заведующего структурным подразделением - детский сад» п.1.2. изложить в следующей редакции: «Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла».
7. Данные изменения вступают в силу со дня опубликования приказа.

Директор



Бурачек О. В.